

OSNOVNA ŠKOLA LJUDEVITA GAJA, OSIJEK
KRSTOVA 99, OSIJEK

Osijek, 2. prosinca 2025.

Na temelju članka 12.-14. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljivanje u Osnovnoj školi Ljudevita Gaja, a vezano uz raspisani natječaj (KLASA: 112-02/25-01/18 URBROJ: 2158-1-3-01-25-01) od 21. studenog 2025. za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu tajnika/tajnice školske ustanove na **neodređeno puno** radno vrijeme 40 sati tjedno, Povjerenstvo za vrednovanje kandidata objavljuje

SADRŽAJ I NAČIN PROCJENE I VREDNOVANJA TE PRAVNE I DRUGE IZVORE ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA VREDNOVANJE

PRAVILA PROCJENE ODNOSNO VREDNOVANJA

Sukladno odredbama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Osnovnoj školi Ljudevita Gaja obaviti će se provjera znanja i sposobnosti kandidata.

Provjera se sastoji od dva dijela – pisane provjere (testiranje) i razgovora (intervjua) kandidata s Povjerenstvom. Kandidati su obvezni pristupiti procjeni znanja i sposobnosti putem pisanoga testiranja.

**Ako kandidat ne pristupi procjeni, smatra se da je povukao prijavu na natječaj.
Kandidat koji je na pisanom testiranju ostvario manje od 50 % ukupnih bodova, ne može biti kandidat za zasnivanje radnoga odnosa.**

Pisanoj procjeni odnosno vrednovanju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati svoj identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

Rezultat procjene odnosno vrednovanja kandidata Povjerenstvo će objaviti na mrežnoj stranici Osnovne škole Ljudevita Gaja <http://os-ljgaja-os.skole.hr>

Poziv kandidatima na razgovor (intervju) s naznačenim terminom Povjerenstvo će objaviti na mrežnoj stranici Osnovne škole Ljudevita Gaja <http://os-ljgaja-os.skole.hr>

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje:

1. Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama (Narodne novine, br. 56/22), Dodatak I. Temeljnem kolektivnom ugovoru za službenike i namještenike u javnim službama (Narodne novine, br. 127/2022) te Dodatak II. Temeljnem kolektivnom ugovoru za službenike i namještenike u javnim službama (Narodne novine, br. 58/2023), Dodatak III. Temeljnem kolektivnom ugovoru za službenike i namještenike u javnim službama (Narodne novine, br. 128/2023)
2. Kolektivni ugovor za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama (Narodne novine, br. 51/18)
3. Zakon o radu (Narodne novine, br. 93/14, 127/17, 98/19, 51/22)
4. Zakon o plaćama u državnoj službi i javnim službama (Narodne novine, br. 155/23)
5. Zakon o odgoju i obrazovanju (Narodne novine 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 156/23)
6. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN 94/15, 3/17)
7. Pravilnik o djelokrugu rada tajnika te administrativno-tehničkim i pomoćnim poslovima koji se obavljaju u osnovnoj školi (NN 40/14)
8. Pravilnik o radu OŠ Ljudevita Gaja, Osijek
9. Statut Osnovne škole Ljudevita Gaja, Osijek
10. Kućni red Osnovne škole Ljudevita Gaja, Osijek
11. Etički kodeks OŠ Ljudevita Gaja, Osijek
12. Pravilnik o evidenciji radnog vremena za radnike školskih ustanova (Narodne novine, br. 144/11)
13. Pravilnik o izvođenju izleta, ekskurzija i drugih odgojno-obrazovnih aktivnosti izvan škole (Narodne novine, br. 67/14, 81/15, 53/21)
14. Pravilnik o pedagoškoj dokumentaciji i evidenciji te javnim ispravama u školskim ustanovama (NN 98/24)

POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA